



2025年5月14日

各位

会社名 株式会社 う る る
代表者名 代表取締役社長 星 知 也
(コード番号:3979 東証グロース)
問合せ先 執行役員 CFO 内丸 泰 昭
(TEL. 03-6221-3069)

株主還元方針の変更(累進配当の導入)に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、株主還元方針を下記のとおり変更し、累進配当*を導入することを決議いたしましたので、お知らせいたします。

※「累進配当」とは、原則として減配せず、配当の維持もしくは増配を行う配当政策を意味します。

1. 変更理由

当社は、中期経営計画達成後の2024年3月期に、応援いただいた株主の皆様へ感謝の意を表すために、配当性向が33.6%となる1株あたり35円の特別配当を実施いたしました。また、2025年3月期から普通配当として、配当性向が15.1%となる1株あたり10円の普通配当を開始する予定です。

当社は、株主の皆様に対する利益還元を重要な経営課題であると認識し、この方針を今後も継続していくことを明確にするため、累進配当を導入いたします。

2023年11月に開示した中長期経営方針「ULURU Sustainable Growth」に基づき、当社は新たな成長フェーズへと移行し、売上高だけでなく利益についても、より持続的・安定的な成長の実現を目指します。この成長を通じて、株主の皆様への配当の継続性と安定性をより一層明確にまいります。

2. 変更内容

変更前	当社は、「ULURU Sustainable Growth」のもと、株主還元を重要な経営課題の一つとして位置付けており、TSR(株主総利回り)の向上に向けて、中長期的なEPS(Earnings Per Share)成長を重視しつつ、 <u>2024年3月期においては、配当性向30%となる特別配当の実施を、2025年3月期以降は、親会社に帰属する当期純利益に対する配当性向15%以上を目安とする每期増配を目指しております。</u> 内部留保資金の用途につきましては、今後の事業展開のための資金として有効投資してまいります。
変更後	当社は、「ULURU Sustainable Growth」のもと、株主還元を重要な経営課題の一つとして位置付けており、TSR(株主総利回り)の向上に向けて、中長期的なEPS(Earnings Per Share)成長を重視しつつ、 <u>配当政策については、配当性向15%以上を目安とした上で、累進配当を継続して実施することを基本方針といたします。</u> 内部留保資金の用途につきましては、今後の事業展開のための資金として有効投資してまいります。

3. 適用時期

2026年3月期における配当(2026年6月実施分)より適用いたします。

以上