

2025 年 5 月 15 日

各 位

会社名 K L a b 株式会社
 代表者名 代表取締役社長 真田 哲弥
 (コード番号 : 3656)
 問合せ先 取締役 高田 和幸
 E-mail ir@klab.com

希望退職者の募集に関するお知らせ

当社は、足元の業績動向及び経営戦略の変更を踏まえ、要員の適正化を図るための希望退職者の募集を行うことを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせします。

記

1. 希望退職者の募集の理由

当社では、新作タイトルの開発の長期化に伴い、赤字決算が継続しております。

また、当社は、2024 年 3 月 29 日付の「上場維持基準の適合に向けた計画について」に記載のとおり、今後もプライム市場への上場維持のため企業価値の向上は喫緊の課題であり、そのためには一刻も早い業績の回復が第一であると考えております。

当社はこれまで、モバイルオンラインゲーム事業を軸とした成長戦略を掲げ、『EA SPORTS FC™ TACTICAL』、『ゲーム系 IP タイトル』及び『僕のヒーローアカデミア』の 3 本の大型タイトルの開発に注力してまいりました。同時に、既存タイトルの減衰の抑制による売上規模の維持及び徹底したコストコントロールに努め、赤字幅の圧縮を図ってまいりました。

いずれの新作タイトルにつきましても、リリース後には大きな収益貢献が実現すると見込んでおりますが、『EA SPORTS FC™ TACTICAL』は依然としてグローバルローンチに至っておらず、業績への影響及び財務への負担が増しております。

こうした状況を踏まえ、当社は当連結会計年度において、確実性が高い事業に新たにに取り組むことで、新たな収益の獲得を目指すことといたしました。加えて、早期にキャッシュフローの改善を図る必要があると判断し、モバイルオンラインゲーム事業においては、基本的な戦略は継続しつつも、コスト構造を抜本的に改善するべく、少数精鋭へと体制を転換してまいります。

以上の取り組みを進めるにあたりましては、要員の適正化が必要であると考え、今般、希望退職者の募集を行うことを決定いたしました。

2. 希望退職者の募集の概要

(1) 対象者	正社員（一部を除く）
(2) 募集人員数	100 名程度
(3) 募集期間	2025 年 5 月 23 日～6 月 6 日（予定）
(4) 退職日	2025 年 6 月 30 日（予定）
(5) 優遇措置	本制度に応じて退職する従業員は会社都合の退職として扱い、特別退職金を支給する。

3. 業績への影響

今回の希望退職者の募集に伴い発生する特別退職金等の費用については、2025 年 12 月期第 2 四半期において特別損失として計上する予定です。詳細な金額につきましては、対象者数が確定し次第、改めてお知らせいたします。

以上