2025年7月18日

各　位

会社名　株式会社アズ企画設計
代表者名　代表取締役社長　松本　俊人
（コード番号：3490　東証スタンダード市場）
問合せ先　取締役執行役員管理部長　小尾　誠
（TEL　03-56256-0840）

# 資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、資本コストや株価を意識した経営の実現向けた対応について、当社の現状を分析し、今後の取組み方針ついて決議いたしましたので、お知らせいたします。

添付資料「資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応について」をご覧ください。

以　上

証券コード
3490

# 株式会社アズ企画設計

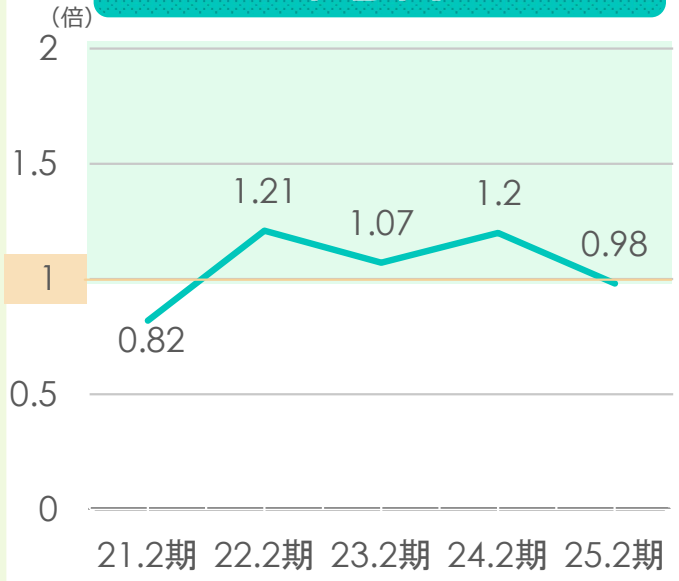
## 資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応

2025.7.18

# 資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応

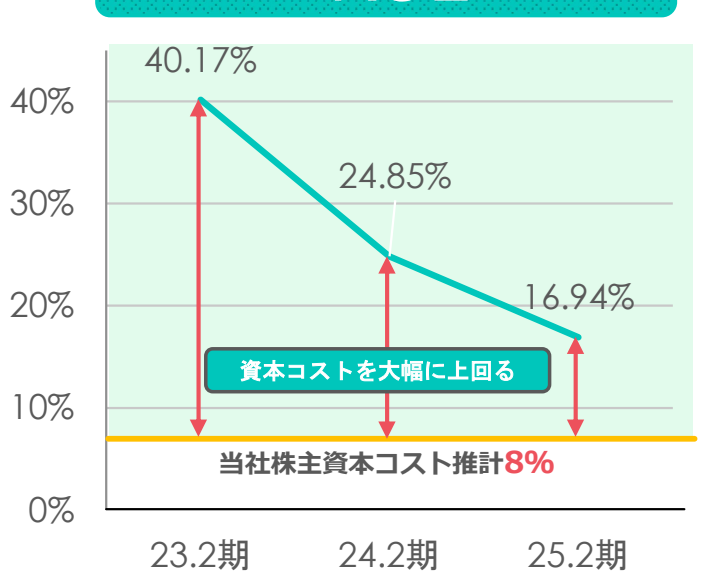
## 現状認識

### PBR



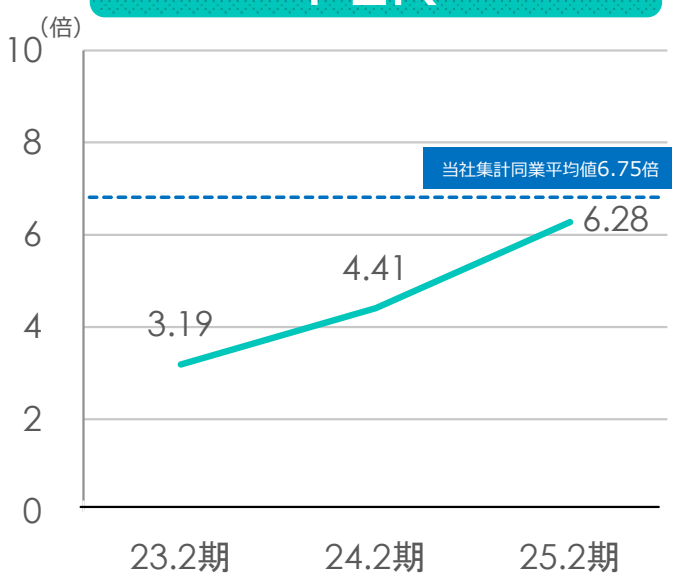

- PBRは1倍を超える水準で推移してきたものの直近では1倍を僅かに下回る
- PBR1倍以上への復帰が課題

### ROE




- 当社株主資本コストは8%と推計しておりROEの変動は大きいものの資本コストを大幅に上回る水準
- 23.2期と24.2期は特別利益の計上でROEが一時的に増加傾向

### PER




- PERは改善傾向で推移しているものの業界平均を僅かに下回る水準
- PBR1倍以上を達成するにはPERの更なる向上が必要

Copyright Azplanning Co.,Ltd. All Rights Reserved.

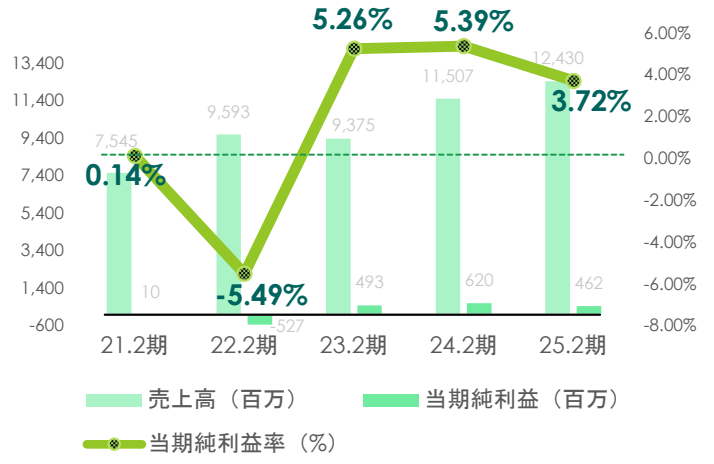
## 資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応

# ROEの目標と目標に向けた取り組み

| ROE目標 | PBR目標 |
|---|---|
| 12%以上 | 1倍以上 |

利益成長の追求と適正な財務健全性を兼ねた財務レバレッジの活用により
**12%以上のROEを目標設定。**当社の期待値、成長性の理解も促進し
PERの向上も図り**PBR１倍以上を目指す。**

### 売上高当期純利益率

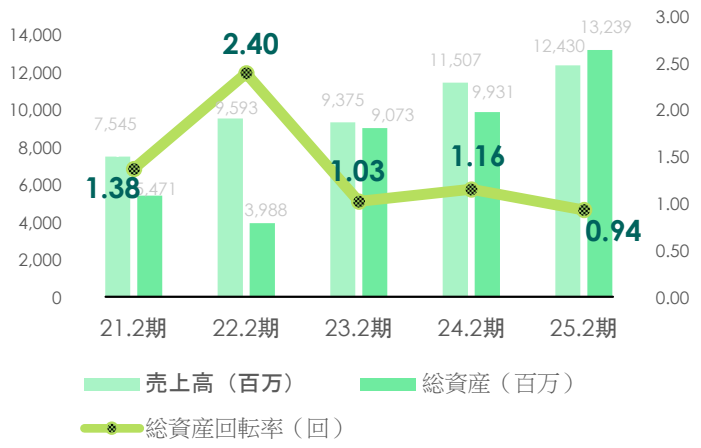



【主な取り組み】
・一人当たり営業利益の向上

・販売用不動産の規模の拡大と
種別の多様化

・販売用不動産の賃料水準の
向上による利益率の拡大

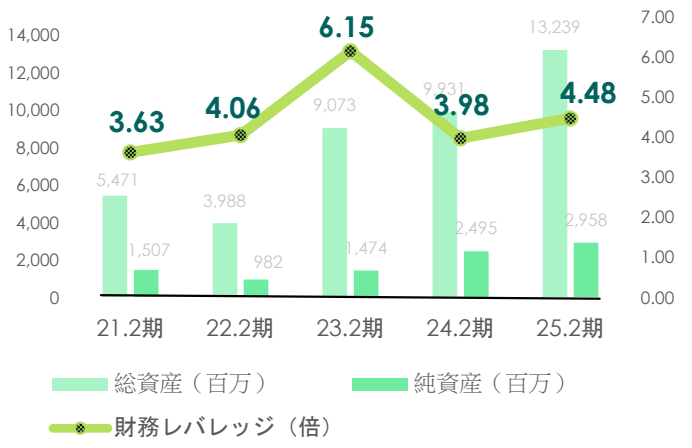
### 総資産回転率




【主な取り組み】
・適正な在庫水準を確保しつつ
売上規模の拡大
（業績平準化のため適正在庫は保持）

・売却までの期間を短縮
（内装工事、賃料水準の向上の早期化）

### 財務レバレッジ




【主な取り組み】
・財務レバレッジの積極活用
但し、財務の健全性を維持
しながら資本効率を高める

Copyright Azplanning Co.,Ltd. All Rights Reserved.

# 株主・投資家との積極的な対話と魅力ある株主還元を図る

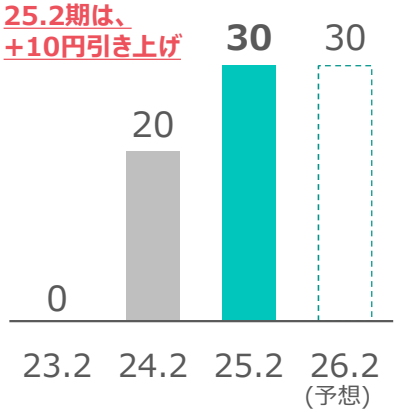
## 主なIRの実績（2025年2月期）

| 活動内容 | 実績 | 対応者 |
|---|---|---|
| 決算説明会 | 2回 | 代表取締役　松本俊人 |
| 個人投資家説明会 | 1回 | 代表取締役　松本俊人 |
| IRミーティング（24年12月より） | 週1回 | 代表取締役　松本俊人<br>IR責任者 |
| PR情報発信 | 24回 | IR責任者 |

## 株主還元

【配当金】

《配当実績と予想》




【株主優待】

| （クオカードの贈呈） | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 保有株式数 | クオカード額面 | | | 保有期間 |
| | 中間（8月末） | 期末（2月末） | 年間合計 | |
| 100～199株 | 4,000円 | 4,000円 | 8,000円 | 半年以上 |
| 200～299株 | 9,000円 | 9,000円 | 18,000円 | |
| 300株以上 | 15,000円 | 15,000円 | 30,000円 | 継続保有 |

総合利回り想定
**4.57%～5.4%**

※半年以上継続保有条件を満たし年2回株主優待を受けた前提
※年間配当（1株あたり30円想定）
※2025年7月7日終値時点の株価の場合
※100株、200株、300株の株主様のみ対象抽出し試算
（それ以外の株数は試算対象外）

## IR今後の取組み

### 株主・投資家への情報発信強化と対話の継続

- WEBサイトの情報発信強化
- 個人投資家説明会の継続
- IR人員の増強
- 社内連携によるIR発信の強化

## サステナビリティ

主な取り組み事例

- アズサロン、経営者サロンの積極実施
- 地元サッカーチーム「アヴェントゥーラ川口」のメインスポンサー
- 地域情報誌「ハウスくん通信」の発行
- 企業版ふるさと納税において松田町にトレーラーハウス寄付
- 健康経営優良法人2025（中小規模法人部門）へ継続認定
- 知見、経験豊富な特別顧問制度を導入し経営陣への助言　ect

【その他：株価を意識したインセンティブ設計】
取締役報酬体系に譲渡制限付株式報酬を導入

Copyright Azplanning Co.,Ltd. All Rights Reserved.